

AVANCES DEL PROGRAMA DE TRABAJO 2015  
...**INFORMAR RESULTADOS DE INDICADORES A SFP**

INDICADORES	RESULTADOS * (calificación sobre escala de 100)			
	2012	2013	2014	2015
Personal que percibe la contribución de su trabajo al bien común.	86	88	89	87
Personal que vive el valor de generosidad en la institución.	71	84	87	87
Nivel de identidad institucional.	81	83	84	82
Nivel de percepción de igualdad y equidad de género.	70	72	74	68
Percepción de la actuación ejemplar que se vive en la institución.	73	73	74	72
Nivel de percepción del actuar imparcial en la institución.	70	77	77	77
Nivel de percepción de aplicación de la norma y actitud frente a la corrupción.	76	77	78	78
Nivel de percepción del liderazgo promotor de una cultura ética en la institución.	71	73	73	73
Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio de las funciones con eficacia y calidad y sujeta a la evaluación propia de la sociedad.	77	77	78	78
Nivel de percepción del actuar con respeto en la institución.	82	83	83	81
Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio responsable y transparente de los recursos gubernamentales.	71	73	79	76